

VERBALE DI ACCORDO

In data 05 gennaio 2012 presso la sede aziendale di Gallarate, si sono incontrate la Società Air Italy e le RSA di ASDAI per definire alcuni aspetti integrativi ai Contratti Collettivi Aziendali di Lavoro del personale di Air Italy.

All'esito dell'incontro le Parti hanno concordato le seguenti integrazioni:

1. Contratto Collettivo Aziendale Piloti

- L'art.7 lettera e) punto 3. viene sostituito dal seguente testo: "il Pilota, a decorrere dal 01 febbraio 2012, ha diritto a dieci giorni di riposo mensili che assorbono le domeniche e le festività previste dalle vigenti norme di legge".
- L'art.7 lettera e) punto 7. viene sostituito dal seguente testo: I riposi eventualmente non goduti dovranno essere restituiti entro il trimestre successivo al mese di mancato godimento. Allo scadere del trimestre gli eventuali riposi non restituiti saranno posti in pagamento. L'eventuale pagamento del giorno di riposo sarà equivalente ad 1/20esimo della retribuzione mensile conglobata così considerata: paga base nonché l'importo della sola indennità di volo minima garantita maggiorato del 50% (totale mensile diviso 20).
- **Previvolo:** l'art.20 viene sostituito dal presente testo: "Le parti concordano di aderire in compartecipazione, in coerenza con la disciplina legislativa e le compatibilità economico/finanziarie dell'impresa, a Previvolo. L'adesione potrà essere effettuata esclusivamente dal personale con contratto a tempo indeterminato presente in azienda alla data del 31/1/2012. La contribuzione a Previvolo per i piloti Air Italy è costituita da:
 - ✓ 2% della retribuzione utile ai fini del TFR, nel limite di €.1291,94, a carico della società Air Italy;
 - ✓ 2% della retribuzione utile ai fini del TFR, nel limite di €.1291,94, a carico degli interessati;
 - ✓ Intera quota dell'accantonamento annuale del TFR.
- **Sanivolo:** in esecuzione di quanto previsto all'art.21, l'azienda provvederà all'iscrizione a Sanivolo dei Piloti Air Italy con contratto a tempo indeterminato, presenti alla data del 31/1/2012.

2. Contratto Collettivo Aziendale Assistenti di Volo

- L'art.7 lettera e) punto 3. viene sostituito dal seguente testo: "l'Assistente di Volo, a decorrere dal 01 febbraio 2012, ha diritto a dieci giorni di riposo mensili che assorbono le domeniche e le festività previste dalle vigenti norme di legge".
- L'art.7 lettera e) punto 6. viene sostituito dal seguente testo: I riposi eventualmente non goduti dovranno essere restituiti entro il trimestre successivo al mese di mancato godimento. Allo scadere del trimestre gli eventuali riposi non restituiti saranno posti in pagamento. L'eventuale pagamento del giorno di riposo sarà equivalente ad 1/20esimo della retribuzione mensile conglobata così considerata: paga base nonché l'importo della sola indennità di volo minima garantita maggiorato del 50% (totale mensile diviso 20).
- **Fondav:** l'art.21 viene sostituito dal presente testo: "Le parti concordano di aderire in compartecipazione, in coerenza con la disciplina legislativa e le compatibilità economico/finanziarie dell'impresa, a Fondav. L'adesione potrà essere effettuata esclusivamente dal personale con contratto a tempo indeterminato presente in azienda alla

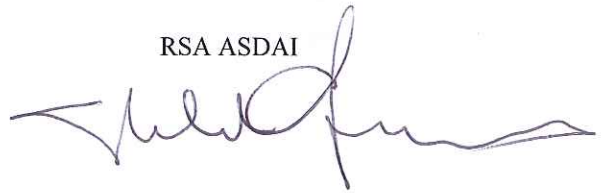
data del 31/1/2012. La contribuzione a Fondav per gli Assistenti di Volo Air Italy è costituita da:

- ✓ 2% della retribuzione utile ai fini del TFR, nel limite di €.1291,94, a carico della società Air Italy;
 - ✓ 2% della retribuzione utile ai fini del TFR, nel limite di €.1291,94, a carico degli interessati;
 - ✓ Intera quota dell'accantonamento annuale del TFR.
- **Polizza rimborso spese sanitarie:** l'azienda si impegna a stipulare una polizza per il rimborso delle spese sanitarie a favore del personale con contratto a tempo indeterminato presente in azienda alla data del 31/1/2012. Le caratteristiche della polizza sono riportate nell'allegato al presente accordo.
- 3. Contratto Collettivo Aziendale Personale di Terra**
- **Polizza rimborso spese sanitarie:** l'azienda si impegna a stipulare una polizza per il rimborso delle spese sanitarie a favore del personale "quadro" presente in azienda con contratto a tempo indeterminato alla data del 31/1/2012. Le caratteristiche della polizza sono riportate nell'allegato al presente accordo.

AIR ITALY S.p.A.



RSA ASDAI



Allegato al Verbale di accordo Air Italy S.p.A.-ASDAI del 05 gennaio 2012

TIPO DI ASSICURAZIONE	RIMBORSO SPESE SANITARIE
DESCRIZIONE COPERTURA	Rimborso spese sanitarie
PERSONALE ASSICURATO	Assistenti di volo a tempo indeterminato e personale di terra "QUADRI"
CAPITALI / MASSIMALI ASSICURATI	Intervento chirurgico in istituto di cura e/o ambulatoriale Ricovero ospedaliero non comportante intervento chirurgico Parto naturale Grandi interventi
ESTENSIONE TERRITORIALE	Mondo intero
GARANZIE	Accesso a Rete Convenzionata
FRANCHIGIE	Franchigie differenziate a seconda dell'utilizzo delle cliniche convenzionate o meno e della tipologia/natura dell'intervento Grandi interventi: nessuna franchigia